

Положення про конфлікт інтересів «Української Асоціації Оцінювання» (УАО)

Це Положення прийнято Правлінням з метою запровадження в організації системи запобігання конфлікту інтересів, вироблення порядку та шляхів його врегулювання, а також для кращого розуміння членами та кандидатами в члени «Української Асоціації Оцінювання» (далі по тексті – УАО) підходу та бачення УАО щодо конфлікту інтересів. Дотримання цього Положення є обов'язковим для всіх членів УАО.

Конфлікт інтересів – ситуація або набір обставин, які можуть викликати ризик того, що виникне суперечність між приватними інтересами особи або групи осіб, які є членами УАО, та представницькими повноваженнями УАО як професійної саморегульованої громадської організації у сфері моніторингу та оцінювання, що може зашкодити виконанню місії УАО, обмежити здатність організації виконувати саморегулятивні функції або вплинути на об'єктивність або неупередженість УАО у прийнятті рішень або на вчинення чи невчинення дій під час виконання УАО статутних повноважень.

Члени УАО докладають усіх зусиль для запобігання виникнення конфлікту інтересів УАО як на особистому рівні, так і на рівні організації. Члени правління УАО вживають вичерпних заходів щодо недопущення конфлікту інтересів, а також не допускають вчинення дій чи бездіяльності, що можуть спричинити виникнення конфлікту інтересів або створити враження його наявності. При наявності чи ризику виникнення конфлікту інтересів член УАО має ужити заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів, зокрема невідкладно повідомити правління чи свого безпосереднього керівника в УАО про ризик виникнення чи наявність конфлікту інтересів.

Члени Правління, виконуючи свої обов'язки на користь і в інтересах УАО, мають запобігати виникненню конфлікту інтересів через можливість або наявність суперечності між приватними інтересами та представницькими повноваженнями УАО. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

В УАО заборонено мати пряме підпорядкування близьких осіб та членів родини (пряме підпорядкування відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника).

Конфлікт інтересів може бути врегульованим:

- шляхом усунення обставин виникнення конфлікту інтересів;
- шляхом письмового повідомлення особою правління чи свого безпосереднього керівника про виникнення конфлікту інтересів;
- шляхом відмови (самовідводу) особи від участі у прийнятті рішення колегіальним органом УАО (правлінням, комітетом, комісією, колегією, радою), якщо така неучасть не впливає на повноваження цього органу.

Обмеження УАО щодо здійснення певних проектів і видів робіт в сфері моніторингу та оцінювання:

УАО як професійна саморегульована громадська організація у сфері оцінювання насамперед виходить з пріоритету своє місії: розвиток, поширення, використання оцінювання в Україні з метою удосконалення діяльності державного, громадського та приватного секторів. УАО робить внесок у розвиток моніторингу та оцінювання в Україні шляхом об'єднання представників цієї професії, допомагає їм обмінюватися інформацією і вчитися один у одного; формувати стандарти професійної діяльності; діяти спільно в інтересах своєї професії.

УАО орієнтована на обслуговування потреб своїх членів.

Зважаючи на зазначене вище, УАО як організація не проводить оцінювання програм, політик, програм, проектів чи консультування з цих тем.

УАО як юридична особа не може бути учасником тендерів/конкурсів на оцінювання, не проводить оцінювань і не виступає учасником консорціумів, метою яких є здійснення оцінювань чи розроблення систем моніторингу та оцінювання для окремих замовників чи проектів, які не охоплюють певну галузь чи сектор.

Як виняток, УАО може здійснювати проекти, що передбачають проведення оцінювань і розроблення (удосконалення чинних) систем моніторингу та оцінювання певних інституцій чи галузей, якщо таке оцінювання чи побудова систем моніторингу та оцінювання сприятиме виконанню місії організації та сприятиме розвитку МіО в Україні. Прикладами таких проектів, але не обмежуючись, можуть бути такі: розробка системи моніторингу та оцінювання стратегій розвитку областей, систем МіО певних секторів чи певних реформ. Проте участь в таких проектах передбачає обов'язкове проведення голосування з цього приводу правлінням УАО (процедура прийняття рішення – простою більшістю голосів членів правління).

УАО може брати участь у тендерах з метою навчання, організаційного розвитку, з проведення конференцій, семінарів, які мають на меті навчання, обмін досвідом, популяризацію оцінювання і сприяють виконанню місії організації.

Процедура прийняття рішення щодо участі УАО в грантових конкурсах

Будь-який член правління чи член УАО може виступити ініціатором\автором проекту (заявки на грант), який відповідає статутним цілям УАО і не суперечить місії УАО та цьому Положенню про конфлікт інтересів УАО.

Концепція (ідея) проекту (з вказівкою на можливого донора проекту, час і терміни його впровадження, територію впровадження, цільові групи проекту, зацікавлених сторін проекту, орієнтовним бюджетом тощо) надсилається на затвердження правління УАО, після цього протягом тижня правління проводить голосування щодо прийнятності чи не прийнятності даної концепції для УАО. Рішення щодо надісланої концепції проекту приймається простою більшістю голосів членів правління (50%+1 голос від кількості членів правління). У разі, якщо кількість голосів членів правління виявиться рівним, голос голови правління має вирішальне значення (обирається те рішення за яке проголосує голова правління).

Якщо виникає питання щодо доцільності виконання того чи іншого завдання\замовлення чи участі в конкурсі, будь-який член правління може винести це питання на обговорення і голосування членами правління. Рішення приймається простою більшістю голосів членів правління (50%+1 голос від кількості членів правління). У разі, якщо кількість голосів членів правління виявиться рівним, голос голови правління має вирішальне значення (обирається те рішення, за яке проголосує голова правління).

Відповідальність за порушення Положення про конфлікт інтересів УАО

Члени УАО несуть відповідальність за порушення чинного Положення про конфлікт інтересів УАО. За наявності підстав та у разі навмисного порушення цього Положення про конфлікт інтересів члена УАО може бути притягнуто до відповідальності, зокрема його може бути позбавлено членства в УАО на підставі рішення правління. Рішення щодо позбавлення членства в УАО приймається простою більшістю голосів членів правління (50%+1 голос від кількості членів правління). У разі, якщо кількість голосів членів правління виявиться рівним, голос голови правління має вирішальне значення (обирається те рішення за яке проголосує голова правління).

Схвалено Правлінням «Української Асоціації Оцінювання»

10 травня 2016 року

м. Київ