

**Політика щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**

**Преамбула.** Ця Політика є складовою системи врядування та професійної етики Української асоціації оцінювання. Вона визначає спільні підходи до виявлення, розкриття та врегулювання конфліктів інтересів з метою збереження довіри, незалежності та неупередженості у діяльності Асоціації задля збереження довіри, незалежності, неупередженості та прозорості прийняття рішень у діяльності Асоціації.

**1. Мета**

Українська асоціація оцінювання (далі – Асоціація) є професійним об'єднанням, діяльність якого ґрунтується на добровільній участі її членів, взаємній довірі, професійній доброчесності та принципах етики оцінювання. Члени Асоціації поєднують різні професійні ролі та представляють різні сектори – органи влади, громадські й міжнародні організації, університети, дослідницькі установи, бізнес або працюють як незалежні консультанти. Таке різноманіття є цінністю Асоціації та джерелом її професійної експертизи.

Як професійна спільнота фахівців з моніторингу та оцінювання, Асоціація визнає незалежність, неупередженість і прозорість прийняття рішень основою своєї діяльності. Ця Політика спрямована на підтримку саме цих цінностей у роботі органів управління, робочих груп і всіх членів Асоціації.

Члени Української асоціації оцінювання діють насамперед в інтересах Асоціації під час виконання своїх ролей у її діяльності, відкрито повідомляють про потенційні конфлікти інтересів та сприяють їх добросовісному врегулюванню.

Метою цієї Політики є створення умов, за яких таке поєднання професійних ролей не впливає на незалежність, неупередженість і прозорість рішень Асоціації.

Політика покликана:

- підтримувати довіру між членами Асоціації;
- забезпечувати справедливість і прозорість процесу прийняття рішень;
- захищати репутацію Асоціації як незалежної професійної спільноти;
- допомагати членам своєчасно виявляти та врегульовувати потенційні конфлікти інтересів.

**2. Що таке конфлікт інтересів**

Конфлікт інтересів — це ситуація, коли член Асоціації, виконуючи свої обов'язки в її інтересах, одночасно має особисті, професійні, організаційні чи інші інтереси або лояльності, які можуть вплинути або обґрунтовано сприйматися як такі, що впливають на його чи її незалежність, об'єктивність або неупередженість.

Наявність професійних зв'язків або представництво певної організації самі по собі не є конфліктом інтересів. Конфлікт виникає тоді, коли ці зв'язки можуть вплинути на прийняття рішення або бути сприйняті як такі, що впливають.

**Прикладами конфлікту інтересів можуть бути ситуації, коли член Асоціації:**

- голосує або бере участь у прийнятті рішення щодо власної кандидатури;
- просуває інтереси організації, яку представляє, або бере участь у прийнятті рішення щодо неї;
- має іншу професійну чи організаційну лояльність, яка може вплинути на його або її рішення;
- використовує інформацію, отриману завдяки участі в діяльності Асоціації, для отримання переваг для себе чи організації, в якій працює на постійній основі.

### 3. Типові ситуації конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів може виникати, якщо член Асоціації:

- бере участь у прийнятті рішення, яке безпосередньо стосується організації, яку він чи вона представляє або в якій працює;
- бере участь у прийнятті рішення щодо власної професійної діяльності, кандидатури, публікації, виступу, нагородження чи іншої форми професійного визнання;
- просуває інтереси окремої організації або групи організацій, а не інтереси Асоціації в цілому;
- бере участь у прийнятті рішень щодо партнерства, співпраці чи представництва, якщо одночасно виконує керівну або представницьку роль в іншій організації, якої стосується таке рішення;
- використовує інформацію, отриману завдяки участі в діяльності Асоціації, для отримання професійних чи репутаційних переваг перед іншими членами;
- бере участь у прийнятті рішень щодо осіб, з якими має тісні професійні, ділові або особисті зв'язки.

Особлива увага приділяється ситуаціям, коли член Асоціації одночасно виконує кілька професійних або представницьких ролей, що можуть створювати суперечність між інтересами різних організацій або між інтересами організації та Асоціації.

Наведений перелік не є вичерпним. У кожній конкретній ситуації визначальним є не лише наявність особистої чи професійної зацікавленості, а й те, чи може вона вплинути або створити обґрунтоване враження впливу на незалежність і неупередженість рішень Асоціації.

### 4. Принципи запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Члени Асоціації зобов'язуються:

- відкрито повідомляти про потенційний конфлікт інтересів;
- утримуватися від участі в обговоренні або прийнятті рішення, якщо існує конфлікт інтересів;
- діяти насамперед в інтересах Асоціації, а не окремої організації чи власних професійних інтересів;
- виконувати рішення колегіальних органів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Члени Асоціації визнають, що наявність потенційного конфлікту інтересів є природною для професійної спільноти. Важливим є не уникнення будь-яких професійних зв'язків, а їх своєчасне розкриття та належне врегулювання.

Спосіб врегулювання конфлікту інтересів має бути пропорційним характеру потенційного впливу на рішення.

### 5. Порядок дій

Члени Асоціації не зобов'язані уникати професійної діяльності, яка потенційно може створювати конфлікт інтересів. Вони зобов'язані своєчасно повідомляти про такі ситуації та сприяти їх належному врегулюванню.

Якщо член Асоціації вважає, що під час розгляду певного питання може виникнути конфлікт інтересів, він або вона повідомляє про це голову Правління, Правління або голову відповідного колегіального органу до початку обговорення чи прийняття рішення (у будь-який спосіб: особисто під час зустрічі, електронною поштою тощо).

Якщо член Асоціації сумнівається, чи становить певна ситуація конфлікт інтересів, рекомендується обговорити її з головою Правління, Правлінням або головою відповідного колегіального органу ще до початку розгляду питання.

Колегіальний орган визначає спосіб врегулювання конфлікту інтересів з урахуванням характеру потенційного впливу на рішення та необхідності забезпечення довіри до процесу його прийняття. Це може включати повідомлення про конфлікт інтересів, самовідвід від обговорення або голосування, передачу виконання окремих функцій іншому члену або інші заходи, достатні для забезпечення неупередженості рішення.

Факт повідомлення про конфлікт інтересів та рішення щодо його врегулювання фіксуються у протоколі засідання або в процедурі розгляду питання.

## **6. Заключні положення**

Політика ґрунтується на принципах відкритості, довіри, професійної доброчесності та взаємної поваги.

Розкриття потенційного конфлікту інтересів не є порушенням чи проявом недоброчесності. Навпаки, своєчасне повідомлення про нього розглядається як прояв відповідального членства та сприяє зміцненню довіри до рішень Асоціації.

Асоціація прагне формувати культуру відкритого обговорення потенційних конфліктів інтересів. Повідомлення про можливий конфлікт інтересів не повинно сприйматися як недовіра до члена Асоціації, а як прояв професійної відповідальності та поваги до колег.

Асоціація заохочує своїх членів діяти відкрито, добросовісно та відповідально, усвідомлюючи, що довіра до професійної спільноти ґрунтується не на відсутності потенційних конфліктів інтересів, а на їх своєчасному розкритті та належному врегулюванні.